

**Allgemeine Angaben**

Regionalstelle	<b>06 - LUWG, Mainz</b>	
Datum der Überprüfung:		
Ansprechpartner GA:		
Gesprächspartner im Betrieb:		
Name der Betriebsstätte		
Straße und Hausnummer		
Postleitzahl und Ort		
Betriebsstättennummer		
Betriebsstättennummer UVT (optional)		
Wirtschaftszweig (NACE-Code)		
Zahl der Beschäftigten	männlich:	weiblich:
Mitarbeitervertretung vorhanden?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

**Arbeitsschutzorganisation**

Ist eine sicherheitstechnische Betreuung gewährleistet?	<input type="checkbox"/> bestellte Fachkraft für Arbeitssicherheit <input type="checkbox"/> alternatives Betreuungsmodell	<input type="checkbox"/> nein
Ist eine betriebsärztliche Betreuung gewährleistet?	<input type="checkbox"/> bestellter Betriebsarzt <input type="checkbox"/> alternatives Betreuungsmodell	<input type="checkbox"/> nein
Existiert ein Arbeitsschutzausschuss?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> entfällt	<input type="checkbox"/> nein
Wie wurde die Gefährdungsbeurteilung durchgeführt?	<input type="checkbox"/> angemessen <input type="checkbox"/> nicht angemessen	<input type="checkbox"/> nicht durchgeführt
Hat der Arbeitgeber für eine geeignete Arbeitsschutzorganisation gesorgt?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> teilweise	<input type="checkbox"/> nein
Ist ein Managementsystem zum Arbeitsschutz im Einsatz?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Werden vom Arbeitgeber Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung angeboten?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

# **Gefährdungsanalyse/Psychische Belastungen**

## **1.1 Ist eine Gefährdungsbeurteilung vorhanden?**

- Ja
- Nein

## **1.2 Ist die Gefährdungsbeurteilung dokumentiert?**

- Ja
- Nein

## **1.3 Sind Gefährdungen im Bereich Gefahrstoffe/Biostoffe beschrieben? Bruch von Gebinden, Reinigen, Entsorgung**

- Ja
- Nein

## **1.4 Sind die Gefährdungen durch technische Arbeitsmittel dokumentiert? Eignung, Prüfung, Unterweisung**

- Ja
- Nein

## **1.5 Wurde in der Gefährdungsbeurteilung auf psychische Belastungen der Arbeitnehmer eingegangen?**

- Ja
- Nein

## **1.6 Gibt es Anzeichen von Stress durch Zeitdruck, Personalmangel?**

- Ja
- Nein

## **1.7 Werden in der Gefährdungsbeurteilung konkrete Arbeitsschutzmaßnahmen festgelegt?**

- Ja
- Nein

## **1.8 Wird in der Gefährdungsbeurteilung die Beschäftigung von besonderen Personengruppen berücksichtigt? (Jugendliche, Schwangere)**

- Ja
- Nein

## **Zeitarbeiter (Fragen 1.9 bis 1.15)**

**1.9 Ermittelt der Einsatzbetrieb das Anforderungsprofil für den jeweiligen Arbeitsplatz?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.10 Werden die definierten Anforderungsprofile der Zeitarbeitsfirma zur Verfügung gestellt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.11 Werden die Arbeitsplätze des Zeitarbeitnehmers seitens der Zeitarbeitsfirma vor Arbeitsaufnahme besichtigt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.12 Sind im AÜV/Arbeitsschutzvereinbarung die erforderlichen Arbeitsschutzmaßnahmen geregelt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.13 Wird die Arbeitszeitfirma über Veränderungen der Einsatzbedingungen informiert?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.14 Sind die Zeitarbeitnehmer hinsichtlich des Arbeitsschutzes gegenüber der Stammelegschaft gleichgestellt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **1.15 Ist die soziale Integration/Gleichbehandlung gegeben?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### ***Werkvertragsnehmer (Fragen 1.16 bis 1.18)***

### **1.16 Sind Werkvertragsnehmer in der Gefährdungsbeurteilung berücksichtigt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **1.17 Werden in der Gefährdungsbeurteilung konkrete Arbeitsschutzmaßnahmen festgelegt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **1.18 Wurde die Gefährdungsbeurteilung angemessen durchgeführt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### ***Beim Vorhandensein von Gemeinschaftsunterkünften (Fragen 1.19 bis 1.28)***

Mindestnutzflächen bei Gemeinschaftsunterkünften

### **1.19 Werden bei bis zu 6 Arbeitnehmer mind. 8 m<sup>2</sup> Mindestnutzfläche je Arbeitnehmer, davon für den Schlafbereich bzw. Schlafbereich und Vorflur mind. 6 m<sup>2</sup>, zur Verfügung gestellt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **1.20 Werden bei 6 bis max. 8 Arbeitnehmer mind. 8,75 m<sup>2</sup> Mindestnutzfläche je Arbeitnehmer, davon für den Schlafbereich bzw. Schlafbereich und Vorflur mind. 6,75 m<sup>2</sup>, zur Verfügung gestellt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.21 Ist bei mehr als 50 Beschäftigten ein sep. Raum für erkrankte Beschäftigte vorhanden?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.22 Bei Unterbringung von mehr als 4 Personen(länger als 1 Woche): Ist ein Aufenthaltsraum vorhanden?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.23 Ist eine Kantine, Fertiggessenlieferung oder ein besonderer Raum mit Trinkwasserzapfstelle, Zubereitungs-,Aufbewahrungs-,Kühl-, und Spülgelegenheiten vorhanden?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.24 Können die Unterkünfte auf mind. 21 °C geheizt werden?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.25 Erhalten die Unterkünfte ausreichend Tageslicht oder sind sie mit einer angemessenen künstlichen Beleuchtung ausgestattet?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**1.26 Verfügt die Unterkunft über technische Einrichtung, z.B. ein Telefon, um schnellstmöglich Polizei, Feuerwehr, etc. alarmieren zu können?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

## **1.27 Sind Feuerlöscheinrichtungen an gut sichtbaren und leicht zugänglichen Stellen angebracht?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

## **1.28 Sind Mittel für die erste Hilfe an geeigneter Stelle und gekennzeichnet vorhanden?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

## **Arbeitszeit**

### ***Erwachsene (Fragen 2.1 bis 2.6)***

#### **2.1 Wieviele erwachsene Beschäftigte wurden überprüft?**

Wert {1 - 500}:

#### **2.2 Wird die maximal zulässige tägliche Arbeitszeit eingehalten? (ArbZG § 3)**

- Ja
- Nein

#### **2.3 Werden bei werktäglicher Arbeitszeit von mehr als acht Stunden Aufzeichnungen geführt? (ArbZG § 16 Abs. 2)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

#### **2.4 Werden die Ruhepausen (30 min bei mehr als 6 Std. Arbeitszeit, 45 min bei mehr als 9 Std. Arbeitszeit) eingehalten? (ArbZG § 4)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

#### **2.5 Wird die ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 11 Std. eingehalten? (ArbZG § 5)**

- Ja
- Nein

**2.6 Sind den Beschäftigten die grundsätzlichen Regelungen des Arbeitszeitgesetzes z. B. durch Aushang bekannt?**

- Ja
- Nein

***Schwangere (Fragen 2.7 bis 2.11)***

**2.7 Wieviele Schwangere wurden überprüft?**

Wert {0 - 100}:

**2.8 Ist eine Anzeige nach § 5 MuSchG erfolgt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.9 Wird die tägliche Arbeitszeit von max. 8,5 Std. eingehalten? (bei Schwangeren unter 18 Jahren 8 Std.) (§ 8 MuSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.10 Wird die max. zulässige Arbeitszeit von 90 Std. in der Doppelwoche eingehalten? (bei Schwangeren unter 18 Jahren 80 Std.) (§ 8 MuSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.11 Wird das Nachtarbeitsverbot ab 20 Uhr eingehalten? (§ 8 MuSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

***Jugendliche (Fragen 2.12 bis 2.26)***

**2.12 Wieviele Jugendliche wurden überprüft?**

Wert {0 - 100}:

**2.13 Wieviele von den überprüften Jugendlichen sind Auszubildende?**

Wert {0 - 100}:

**2.14 Wird die maximal zulässige tägliche Arbeitszeit von 8 bzw. 8,5 Std. eingehalten? (§ 8 Abs. 1 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.15 Wird die wöchentliche Arbeitszeit von 40 Std. eingehalten? (§ 8 Abs. 1 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.16 Werden bei mehr als 4,5 Std. Arbeitszeit ausreichende Ruhepausen gewährt? (§ 11 Abs. 1 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.17 Wird die Schichtzeit (Arbeitszeit einschließlich Pausen) von max. 10 Std. eingehalten (§ 12 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.18 Wird nach Beendigung der täglichen Arbeitszeit eine ununterbrochene Freizeit von min. 12 Std. gewährt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.19 Wird die Nachtruhe eingehalten? (Jugendliche über 16 Jahre dürfen in mehrschichtigen Betrieben bis 23 Uhr arbeiten) (§ 14 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

**2.20 Wird die 5 Tage-Woche eingehalten? (§ 15 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt



## ***Beschäftigung an Samstagen***

### **2.21 Sind mind. 2 Samstage im Monat beschäftigungsfrei? (§ 16 Abs. 2 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **2.22 Werden die Jugendlichen bei Beschäftigung an Samstagen an einem anderen berufsschulfreien Arbeitstag der gleichen Woche freigestellt? (§ 16 Abs. 3 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **2.23 Werden Jugendliche, die am Samstag nicht 8 Std. beschäftigt werden können, am freizustellenden Arbeitstag bis max. 13 Uhr beschäftigt? (§ 16 Abs. 4 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **2.24 Wird ein Abdruck des Jugendarbeitsschutzgesetzes und die Anschrift der zuständigen Aufsichtsbehörde an geeigneter Stelle im Betrieb ausgelegt oder ausgehängt?**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **2.25 Wird bei einer Beschäftigung ab 3 Jugendlichen ein Aushang über Beginn und Ende der regelmäßigen Arbeitszeit und der Pausen an geeigneter Stelle im Betrieb angebracht? (§ 48 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

### **2.26 Wird ein Verzeichnis über die beschäftigten Jugendlichen geführt? (§ 49 JArbSchG)**

- Ja
- Nein
- Entfällt

# Beanstandungen

## 3.1 Gab es Beanstandungen ?

- keine Beanstandungen
- Gefährdungsanalyse/Psychische Belastungen
- Arbeitszeit

## Erledigung

### 4.1 Erledigung

- keine Beanstandungen, keine Massnahmen
- geringe Mängel (mündliche Erledigung ausreichend, Aktenvermerk)
- Revisionsschreiben
- Verwarnung
- OWiG-Verfahren wurde eingeleitet
- Zoll wurde wegen Verdacht auf illegale Beschäftigung informiert

<b>Erledigung</b>	
<input type="checkbox"/> mündl. Erledigung / Aktenvermerk	<input type="checkbox"/> Anordnung
<input type="checkbox"/> Revisionsschreiben	<input type="checkbox"/> OWIG-Verfahren
<b>Auswertung</b>	
<input type="checkbox"/> keine Beanstandungen	<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt ....
<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt ....	<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt ....