

Programmarbeit
Arbeitsbedingungen von
Zugbegleitern 16
Checkliste /Datenerhebung

Gewerbeaufsicht Rheinland-Pfalz

Allgemeine Angaben

Regionalstelle	06 - LfU, Mainz (Landesamt für Umwelt, Referat LfU)	
Datum der Überprüfung:		
Ansprechpartner GA:		
Gesprächspartner im Betrieb:		
Name der Betriebsstätte		
Straße und Hausnummer		
Postleitzahl und Ort		
Betriebsstättennummer		
Wirtschaftszweig (NACE-Code)		
Zahl der Beschäftigten	männlich:	weiblich:

Ergänzung Kopfbogen

1.1 Anzahl der Zugbegleiter im Betrieb

Wert {0 - 500}:

1.2 Tarifvertrag einschlägig?

- Ja
- Nein

Arbeitszeit

2.1 Anzahl der überprüften Zugbegleiter

Wert {0 - 500}:

2.2 Gesamtzahl der überprüften Zugbegleiter mit Verstößen

Wert {0 - 100}:

2.3 Wird die maximal zulässige tägliche Arbeitszeit eingehalten?

- Ja
- Nein

2.4 Verstöße

- keine Verstöße
- Arbeitszeit 8 bis 10 Stunden (ohne Ausgleich)
- Arbeitszeit > 10 Stunden
- Arbeitszeit > 11 Stunden

Hinweis: Bei den Verstößen ist im Feld Bemerkung die Anzahl der Zugbegleiter mit Verstößen einzutragen!

2.5 Werden bei werktäglicher Arbeitszeit von mehr als 8 Stunden Aufzeichnungen geführt?

- Ja
- Nein

2.6 Verstöße

- keine Verstöße
- Anzahl der Verstöße

Hinweis: Bei den Verstößen ist im Feld Bemerkung die Anzahl der Zugbegleiter mit Verstößen einzutragen!

2.7 Werden die Ruhepausen eingehalten?

- Ja
- Nein

2.8 Verstöße

- keine Verstöße
- Bei mehr als 6 Stunden (30 Minuten oder 2 x 15 Minuten)
- Bei mehr als 9 Stunden (45 Minuten oder 3 x 15 Minuten)

Hinweis: Bei den Verstößen ist im Feld Bemerkung die Anzahl der Zugbegleiter mit Verstößen einzutragen!

2.9 Wird die ununterbrochene Ruhezeit von 11 bzw. 10 Stunden eingehalten?

- Ja
- Nein

2.10 Verstöße

- keine Verstöße
- Anzahl der Verstöße

Hinweis: Bei den Verstößen ist im Feld Bemerkung die Anzahl der Zugbegleiter mit Verstößen einzutragen!

2.11 Wird die durchschnittliche Wochenarbeitszeit von 48 Stunden (innerhalb von 6 Monaten) eingehalten?

- Ja
- Nein

2.12 Verstöße

- keine Verstöße
- Anzahl der Verstöße

Hinweis: Bei den Verstößen ist im Feld Bemerkung die Anzahl der Zugbegleiter mit Verstößen einzutragen!

2.13 Findet ein Ausgleich bei Sonn- und Feiertagsarbeit statt?

- Ja
- Nein

Hinweis: Bitte beachten Sie bei Sonn- und Feiertagsarbeit das angehängte Infoblatt.

2.14 Verstöße

- keine Verstöße
- Anzahl der Verstöße

Hinweis: Bei den Verstößen ist im Feld Bemerkung die Anzahl der Zugbegleiter mit Verstößen einzutragen!

2.15 Sind den Beschäftigten die grundsätzlichen Regelungen des Arbeitszeitgesetzes z. B. durch Aushang bekannt?

- Ja
- Nein

Sonstige Bestimmungen

3.1 Sind Pausen- und Bereitschaftsräume in ausreichendem Maße vorhanden?

- Ja
- Nein

3.2 Sind Toiletten in ausreichendem Maße vorhanden?

- Ja
- Nein

Hinweis: Wenn 3.3 bis 3.6 ja bitte Hinweisfeld 3.7 ausfüllen

3.3 Sind die Toiletten kostenfrei?

- Ja
- Nein

3.4 Werden die Kosten vom Arbeitgeber übernommen?

- Ja
- Nein

3.5 Gibt es ein Konzept für Beschäftigte beim Umgang mit gewaltbereiten Fahrgästen?

- Ja
- Nein

3.6 Gibt es ein Konzept zur Stressprävention?

- Ja
- Nein

3.7 Art und Fundort der Bekanntgabe an die Belegschaft z.B. durch Aushang (Fragen 3.3-3.6) ?

Antwort:

3.8 Gibt es Angebote für psychologische Betreuung z. B. nach Unfällen?

- Ja
- Nein

3.9 Wird vom Arbeitgeber geeignete Schutzkleidung zur Verfügung gestellt?

- Ja
- Nein
- Entfällt

Erledigung

4.1 Erledigung

- keine Maßnahmen erforderlich da keine Beanstandungen
- geringe Mängel (mündliche Erledigung ausreichend, Aktenvermerk)
- Revisionsschreiben
- Einleitung eines OWIG-Verfahren

Erledigung	
<input type="checkbox"/> mündl. Erledigung / Aktenvermerk	<input type="checkbox"/> Anordnung
<input type="checkbox"/> Revisionsschreiben	<input type="checkbox"/> OWIG-Verfahren
Auswertung	
<input type="checkbox"/> keine Beanstandungen	<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt
<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt	<input type="checkbox"/> Beanstandungen im Abschnitt