

<b>Arbeitszeit im Einzelhandel Landesprojekt 2011</b>	<b>Gewerbeaufsicht Rheinland-Pfalz</b>
---	--

Besichtigungsdatum:	
Dienststelle:	
Bearbeiter: Name:	
Telefon:	
E-Mail:	

Firma:			
Straße und Hausnummer:			
PLZ / Ort			
ArbStNr:			
Öffnungszeiten:	von	bis	Samstags: von bis
Erweiterte Öffnungszeiten an Werktagen (§ 4 LadöffnG)	2010	Tage	
	2011	Tage	
Verkaufsoffene Sonntage (§ 10 LadöffnG)	2010	Tage	
	2011	Tage	

<b>Anzahl der Beschäftigten:</b>			
weiblich:		männlich:	
davon Jugendliche:		Schwangere:	
Betriebsrat vorhanden:	Ja		nein

<b>Übersicht:</b>	<b>Beanstandungen:</b>	
Erwachsene	ja	nein
Schwangere	ja	nein
Jugendliche	ja	nein

<b>Erledigung:</b>		
Aktenvermerk	ja	nein
Revisionsschreiben	ja	nein
Verwarnung	mit Verwarnungsgeld	o. Verwarnungsgeld
Owi-Verfahren eingeleitet	ja	nein

**Erwachsene:**

Anzahl der überprüften Beschäftigten:

1	<b>Wird die maximal zulässige tägliche Arbeitszeit eingehalten? (ArbZG § 3)</b>	ja	nein	
	Arbeitszeit 8 bis 10 Stunden (ohne Ausgleich)	Anzahl der Verstöße	bei	Beschäftigten
	Arbeitszeit > 10 Stunden	Anzahl der Verstöße	bei	Beschäftigten
	Arbeitszeit > 11 Stunden	Anzahl der Verstöße	bei	Beschäftigten
2	<b>Werden bei werktäglicher Arbeitszeit von mehr als acht Stunden Aufzeichnungen geführt? (ArbZG § 16 Abs. 2)</b>	ja	nein	
	Anzahl der Verstöße		bei	Beschäftigten
3	<b>Werden die Ruhepausen (30 min bei mehr als 6 Std. Arbeitszeit, 45 min bei mehr als 9 Std. Arbeitszeit) eingehalten? (ArbZG § 4)</b>	ja	nein	
	Anzahl der Verstöße		bei	Beschäftigten
4	<b>Wird die ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 11 Std. eingehalten? (ArbZG § 5)</b>	ja	nein	
	Anzahl der Verstöße		bei	Beschäftigten
5	<b>Sind den Beschäftigten die grundsätzlichen Regelungen des Arbeitszeitgesetzes z. B. durch Aushang bekannt?</b>	ja	nein	
6	<b>Erfolgt ein Ausgleich bei Sonn- und Feiertagsarbeit?</b>	ja	nein	
	nach § 11 Abs. 2 ArbZG	Anzahl der Verstöße	bei	Beschäftigten
	nach § 13 Abs. 2 Nr. 2 LadöffnG	Anzahl der Verstöße	bei	Beschäftigten
	<b>Wurde die Freistellung bei Sonn- und Feiertagsarbeit dokumentiert? (§ 13 Abs. 5 LadöffnG)</b>	ja	nein	
7	<b>Liegt bei Erweiterung der Öffnungszeiten an Werktagen eine Rechtsverordnung nach § 4 LadöffnG vor?</b>	ja	nein	
	<b>Liegt für die Beschäftigung an verkaufsoffenen Sonntagen eine Rechtsverordnung nach § 10 LadöffnG vor?</b>	ja	nein	

**Schwangere:**

Anzahl der überprüften Schwangeren:

1	<b>Wird die tägliche Arbeitszeit von max. 8,5 Std. eingehalten? (bei Schwangeren unter 18 Jahren 8 Std.)</b> (§ 8 MuSchG)	ja	nein
	Anzahl der Verstöße		bei Schwangeren
2	<b>Wird die max. zulässige Arbeitszeit von 90 Std. in der Doppelwoche eingehalten? (bei Schwangeren unter 18 Jahren 80 Std.)</b> (§ 8 MuSchG)	ja	nein
	Anzahl der Verstöße		bei Schwangeren
3	<b>Wird das Nachtarbeitsverbot ab 20 Uhr eingehalten?</b> (§ 8 MuSchG)	ja	nein
	Anzahl der Verstöße		bei Schwangeren

<b>Arbeitszeit im Einzelhandel Landesprojekt 2011</b>	<b>Gewerbeaufsicht Rheinland-Pfalz</b>
---	--

<b>Jugendliche Arbeitnehmer und Auszubildende:</b>			
Anzahl der überprüften Jugendlichen:		davon Auszubildende	
<b>1</b>	<b>Wird die maximal zulässige tägliche Arbeitszeit von 8 bzw. 8,5 Std. eingehalten?</b> (§ 8 Abs. 1 JArbSchG)	ja	Nein
	Anzahl der Verstöße		bei Jugendlichen
	Arbeitszeit nicht überprüfbar		
<b>2</b>	<b>Wird die wöchentliche Arbeitszeit von 40 Std. eingehalten?</b> (§ 8 Abs. 1 JArbSchG)	ja	nein
	Überschreitung < 1 Std.	Anzahl der Verstöße	bei Jugendlichen
	Überschreitung > 1 Std.	Anzahl der Verstöße	bei Jugendlichen
	Wochenarbeitszeit nicht überprüfbar		
<b>3</b>	<b>Werden bei mehr als 4,5 Std. Arbeitszeit ausreichende Ruhepausen gewährt?</b> (§ 11 Abs. 1 JArbSchG)	ja	nein
	Anzahl der Verstöße		bei Jugendlichen
	Pausengewährung nicht überprüfbar		
<b>4</b>	<b>Wird die Schichtzeit (Arbeitszeit einschließlich Pausen) von max. 10 Std. eingehalten</b> (§ 12 JArbSchG)	ja	nein nicht erforderlich
	Anzahl der Verstöße		bei Jugendlichen
	Schichtzeit nicht überprüfbar		
<b>5</b>	<b>Wird nach Beendigung der täglichen Arbeitszeit eine ununterbrochene Freizeit von min. 12 Std. gewährt?</b> (§ 13 JArbSchG)	ja	nein
	Unterschreitung < 0,5 Std.	Anzahl der Verstöße	bei Jugendlichen
	Unterschreitung > 0,5 Std.	Anzahl der Verstöße	bei Jugendlichen
	nicht überprüfbar		

**Arbeitszeit im Einzelhandel  
Landesprojekt 2011**

**Gewerbeaufsicht Rheinland-Pfalz**

6	<b>Wird die Nachtruhe eingehalten?</b> (§ 14 JArbSchG) <i>Jugendliche über 16 Jahre dürfen in mehrschichtigen Betrieben bis 23 Uhr arbeiten</i>	ja	nein	
	Anzahl der Verstöße		bei	Jugendlichen
7	<b>Wird die 5 Tage-Woche eingehalten?</b> (§ 15 JArbSchG)	ja	nein	
	Anzahl der Verstöße		bei	Jugendlichen
8	<b>Beschäftigung an Samstagen</b>			
	<b>Sind mind. 2 Samstage im Monat beschäftigungsfrei?</b> (§ 16 Abs. 2 JArbSchG)	ja	nein	
	<b>Werden die Jugendlichen bei Beschäftigung an Samstagen an einem anderen berufsschulfreien Arbeitstag der gleichen Woche freigestellt?</b> (§ 16 Abs. 3 JArbSchG)	ja	nein	
	Anzahl der Verstöße		bei	Jugendlichen
	<b>Werden Jugendliche, die am Samstag nicht 8 Std. beschäftigt werden können, am freizustellenden Arbeitstag bis max. 13 Uhr beschäftigt?</b> (§ 16 Abs. 4 JArbSchG)	ja	nein	
	Anzahl der Verstöße		bei	Jugendlichen
9	<b>Wird ein Abdruck des Jugendarbeitsschutzgesetzes und die Anschrift der zuständigen Aufsichtsbehörde an geeigneter Stelle im Betrieb ausgelegt oder ausgehängt?</b> (§ 47 JArbSchG)	ja	nein	
10	<b>Wird bei einer Beschäftigung ab 3 Jugendlichen ein Aushang über Beginn und Ende der regelmäßigen Arbeitszeit und der Pausen an geeigneter Stelle im Betrieb angebracht?</b> (§ 48 JArbSchG)	ja	nein	nicht erforderlich
11	<b>Wird ein Verzeichnis über die beschäftigten Jugendlichen geführt?</b> (§ 49 JArbSchG)	ja	nein	

**Gefährdungsanalyse/Psychische Belastungen:**

1	Ist eine Gefährdungsbeurteilung vorhanden?	ja	nein
	Wurde bei der Gefährdungsbeurteilung das Heben und Tragen berücksichtigt?	ja	nein
	Ist die Gefährdungsbeurteilung dokumentiert?	ja	nein
2	Wurde in der Gefährdungsbeurteilung auf psychische Belastungen der Arbeitnehmer eingegangen?	ja	nein
	Werden Maßnahmen zur Stressbewältigung (z. B. beim Umgang mit Kunden) angeboten?	ja	nein
3	Gibt es Unterweisungen zum Verhalten bei Ladendiebstahl und Überfall?	ja	nein
	Werden Maßnahmen für das betroffene Personal zur Nachbetreuung angeboten? (Angebot BG/Unfallkasse)	ja	nein
4	Gibt es aktuelle Arbeitsunfälle?	ja	nein
5	Gibt es Anzeichen von Stress durch Zeitdruck, Personalmangel, Kunden?	ja	nein
6	Liegen Anzeigen gegen den Betrieb vor?	ja	nein